

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD DE PRESAS.

RECURSOS HUMANOS

ÍNDICE

- **-1.- RECURSOS HUMANOS EXISTENTES (EN MATERIA DE EXPLOTACIÓN DE PRESAS).**

- **EVOLUCIÓN DE LOS MISMOS:**

- **1.1.- EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.**

- **1.2.- CON CARÁCTER GLOBAL, EN LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO (AGE).**

- **1.3.- DENTRO DE LA AGE, EN EL ÁMBITO DE LAS CONFEDERACIONES HIDROGRÁFICAS.**

- **1.4.- EN RELACIÓN CON LAS PRESAS DE CONCESIONARIOS.**

- **1.5.- ASPECTOS VARIOS.**

- **-2.- REFLEXIONES PARA EL DEBATE:**

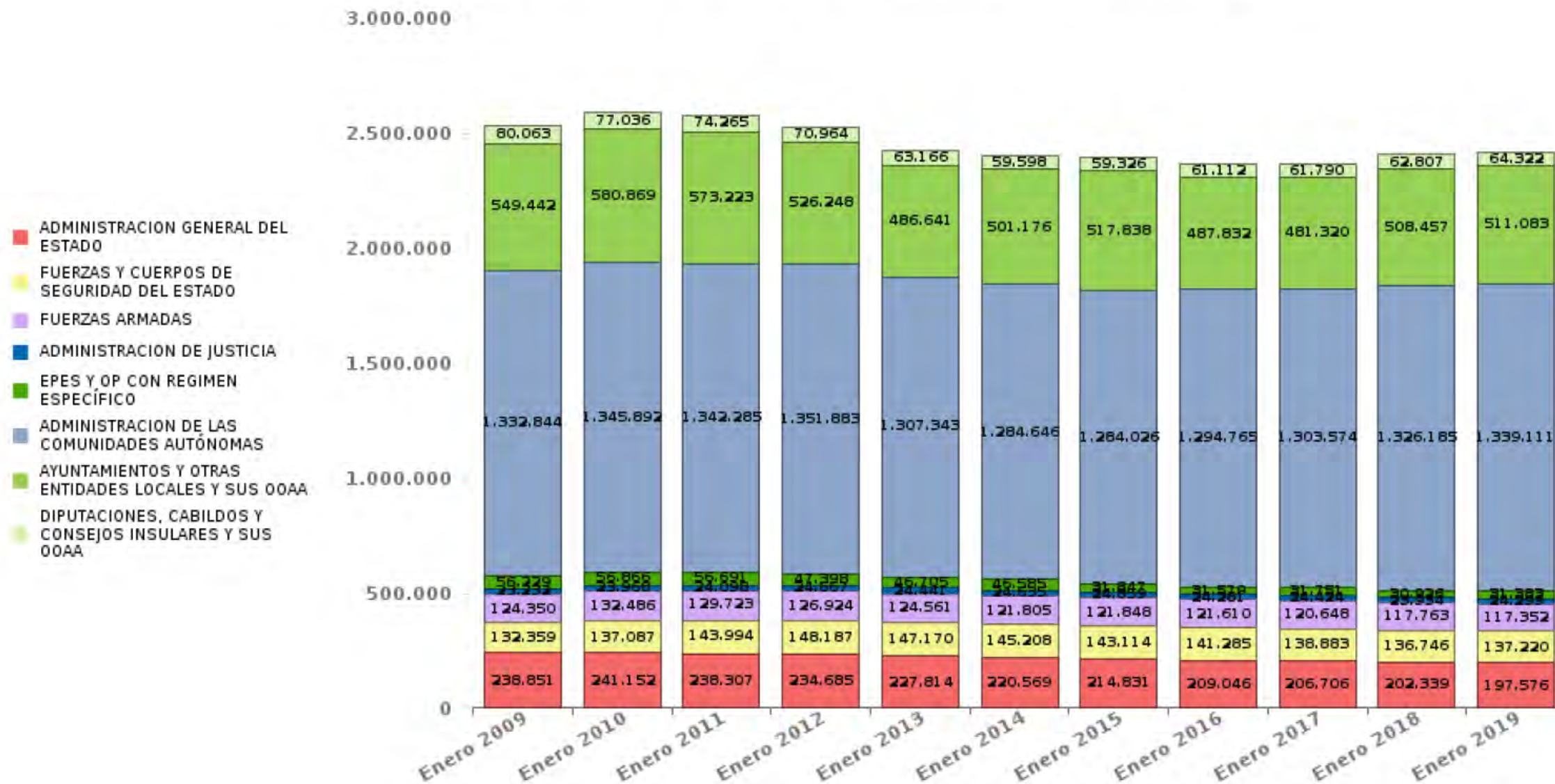
- **2.1.- EN EL ÁMBITO DE LAS PRESAS DE LA AGE.**

- **2.2.- EN RELACIÓN CON LAS PRESAS DE CONCESIONARIOS.**

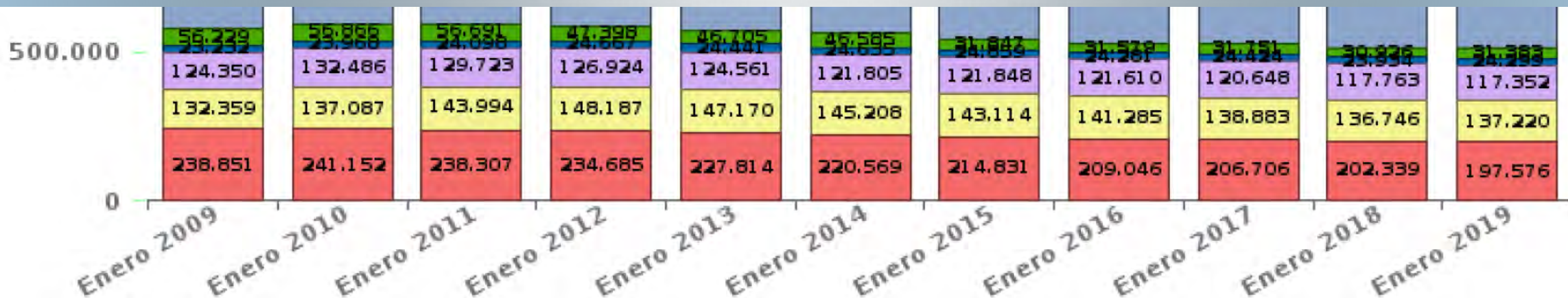
- **2.3.- OTROS ASPECTOS.**

RECURSOS HUMANOS EXISTENTES. EVOLUCIÓN DE LOS MISMOS

EVOLUCIÓN DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

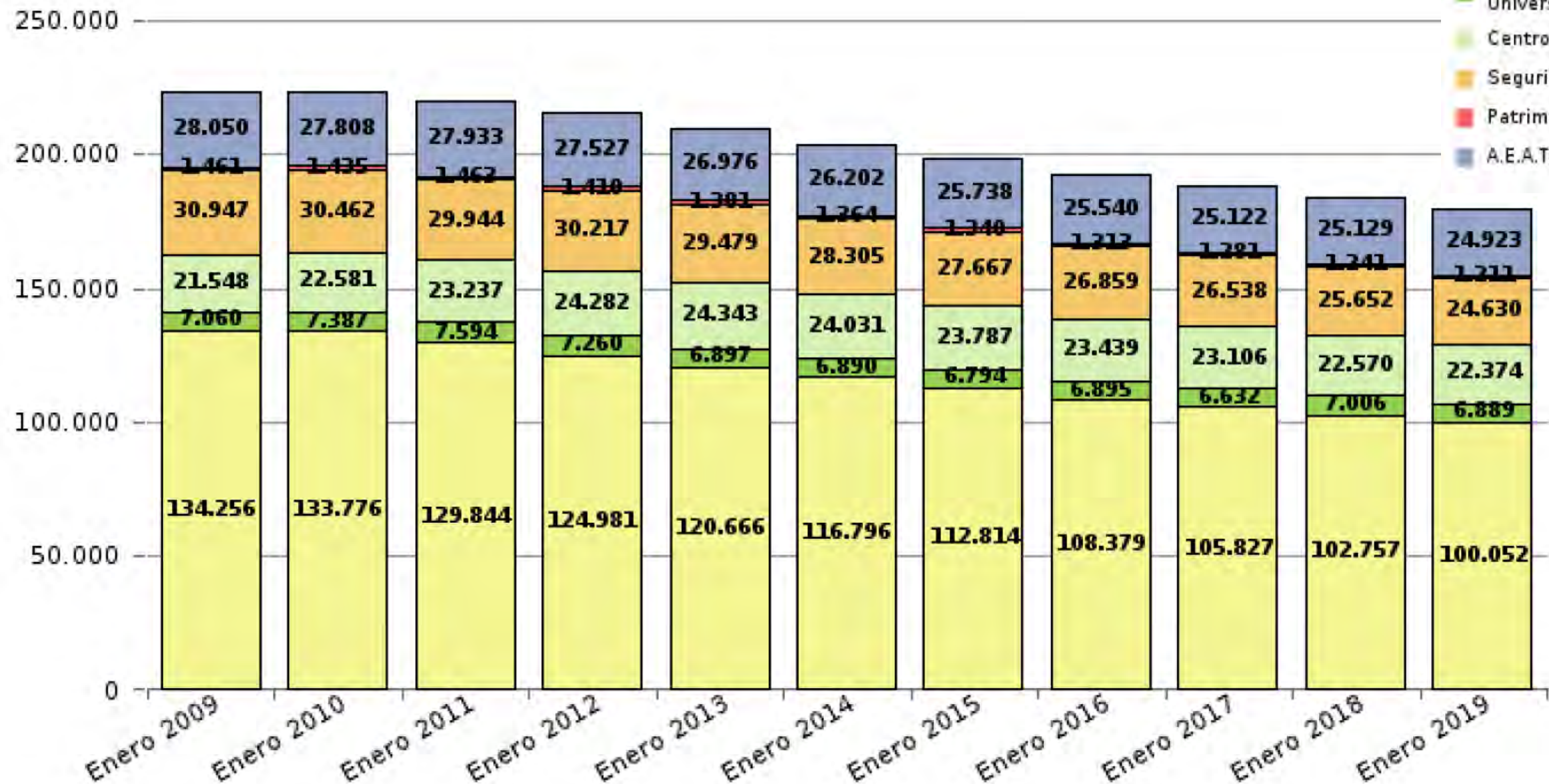


RECURSOS HUMANOS EXISTENTES. EVOLUCIÓN DE LOS MISMOS



RECURSOS HUMANOS EXISTENTES. EVOLUCIÓN DE LOS MISMOS (AGE)

- Ministerios y O.O.AA.
- Docencia No Universitaria
- Centros Penitenciarios
- Seguridad Social
- Patrimonio Nacional
- A.E.A.T.



**PROBLEMAS DETECTADOS EN EL ESTUDIO REALIZADO POR EL MINISTERIO (entre 2013 y 205),
EN MATERIA DE EXPLOTACIÓN DE PRESAS**

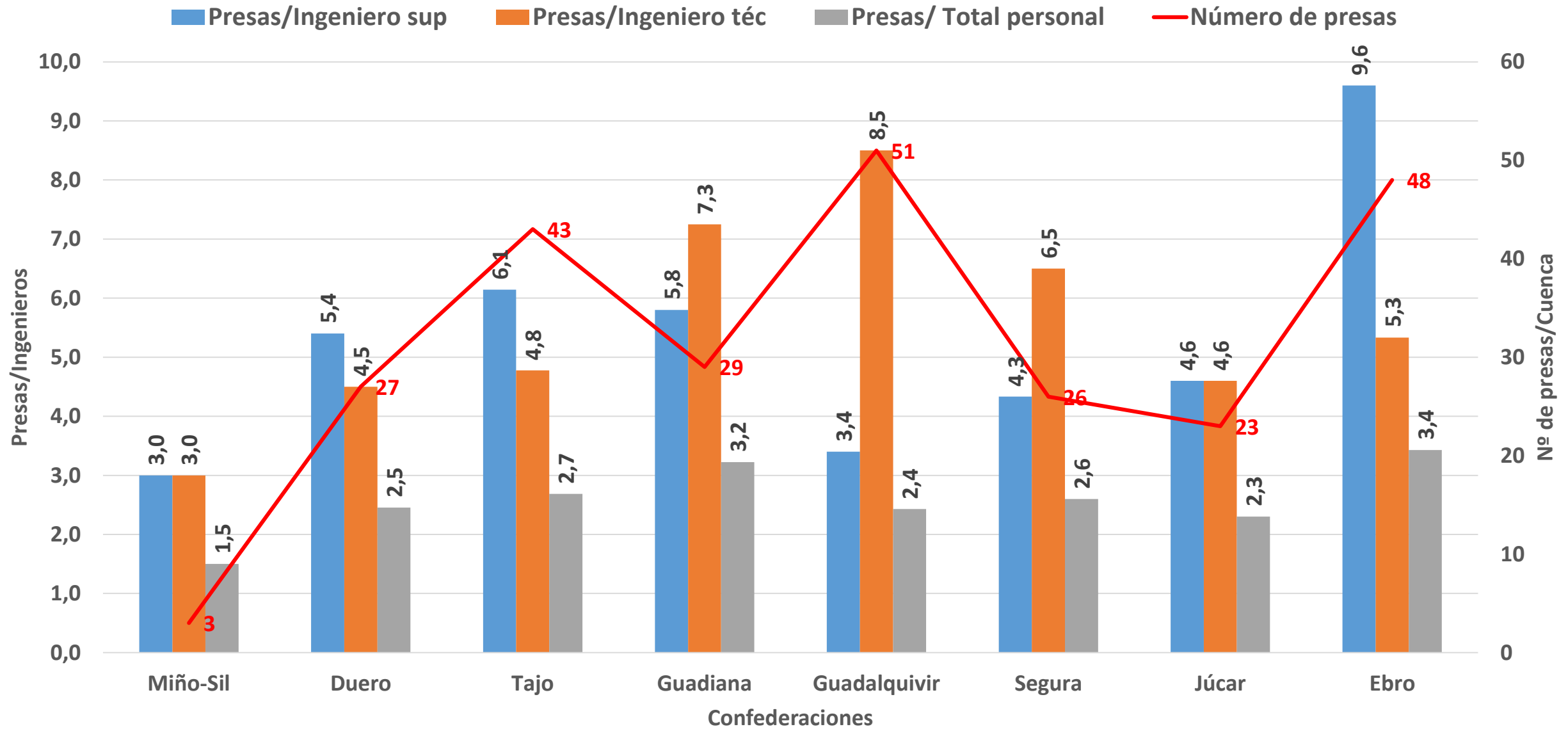
- **Escaso aprovechamiento de las nuevas tecnologías.**
- **Necesidad de adaptar las Normas de Explotación de las presas a la realidad existente.**
- **Escasa dotación de personal.**
- **Problemas con las categorías profesionales.**
- **Falta de uniformidad entre las distintas confederaciones en la asignación de complementos.**
- **Falta de asignación de personal a las presas de nueva construcción.**
- **Desajustes en la definición de las categorías profesionales.**
- **Dificultades para desglosar y diferenciar las actividades a desarrollar por el personal.**

RECURSOS HUMANOS EXISTENTES. CONFEDERACIONES HIDROGRÁFICAS (AGE).

	EQUIPO TÉCNICO - DIRECTIVO						
	Número de presas	Ingenieros superiores	Presas/Ingeniero sup	Ingenieros técnicos	Presas/Ingeniero téc	TOTAL PERSONAL	Presas/ Total personal
Miño-Sil	3	1	3,0	1	3,0	2	1,5
Duero	27	5	5,4	6	4,5	11	2,5
Tajo	43	7	6,1	9	4,8	16	2,7
Guadiana	29	5	5,8	4	7,3	9	3,2
Guadalquivir	51	15	3,4	6	8,5	21	2,4
Segura	26	6	4,3	4	6,5	10	2,6
Júcar	23	5	4,6	5	4,6	10	2,3
Ebro	48	5	9,6	9	5,3	14	3,4

RECURSOS HUMANOS EXISTENTES. CONFEDERACIONES HIDROGRÁFICAS (AGE).

EQUIPO TÉCNICO - DIRECTIVO

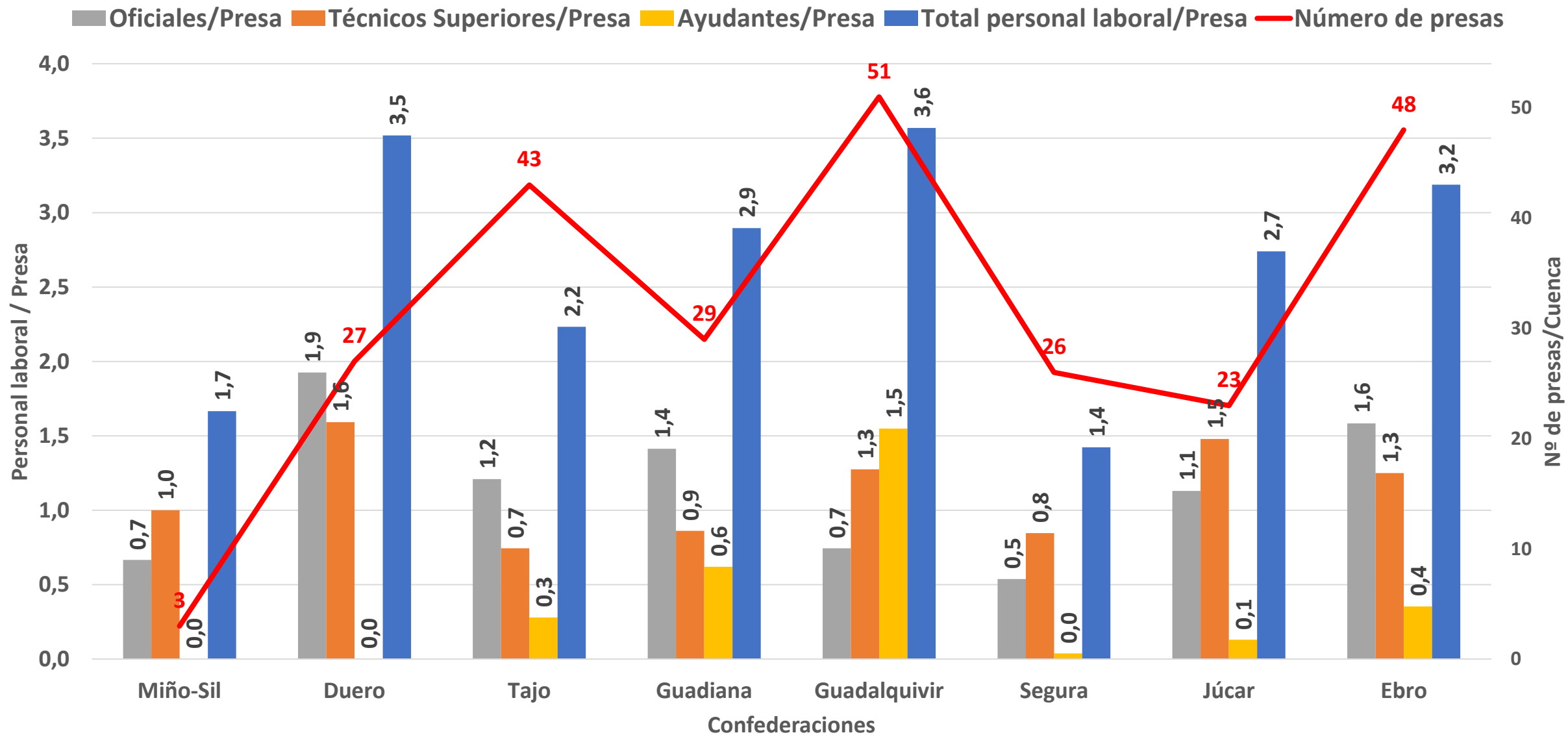


RECURSOS HUMANOS EXISTENTES. CONFEDERACIONES HIDROGRÁFICAS (AGE).

	EQUIPO TÉCNICO - Personal laboral								
	Número de presas	Técnicos superiores	Técnicos Superiores/Presa	Oficiales	Oficiales/Presa	Ayudantes	Ayudantes/Presa	TOTAL PERSONAL	Total personal laboral/Presa
Miño-Sil	3	3	1,0	2	0,7	0	0,0	5	1,7
Duero	27	43	1,6	52	1,9	0	0,0	95	3,5
Tajo	43	32	0,7	52	1,2	12	0,3	96	2,2
Guadiana	29	25	0,9	41	1,4	18	0,6	84	2,9
Guadalquivir	51	65	1,3	38	0,7	79	1,5	182	3,6
Segura	26	22	0,8	14	0,5	1	0,0	37	1,4
Júcar	23	34	1,5	26	1,1	3	0,1	63	2,7
Ebro	48	60	1,3	76	1,6	17	0,4	153	3,2

RECURSOS HUMANOS EXISTENTES. CONFEDERACIONES HIDROGRÁFICAS (AGE).

EQUIPO TÉCNICO - Personal laboral



RECURSOS HUMANOS EXISTENTES. CONFEDERACIONES HIDROGRÁFICAS (AGE).

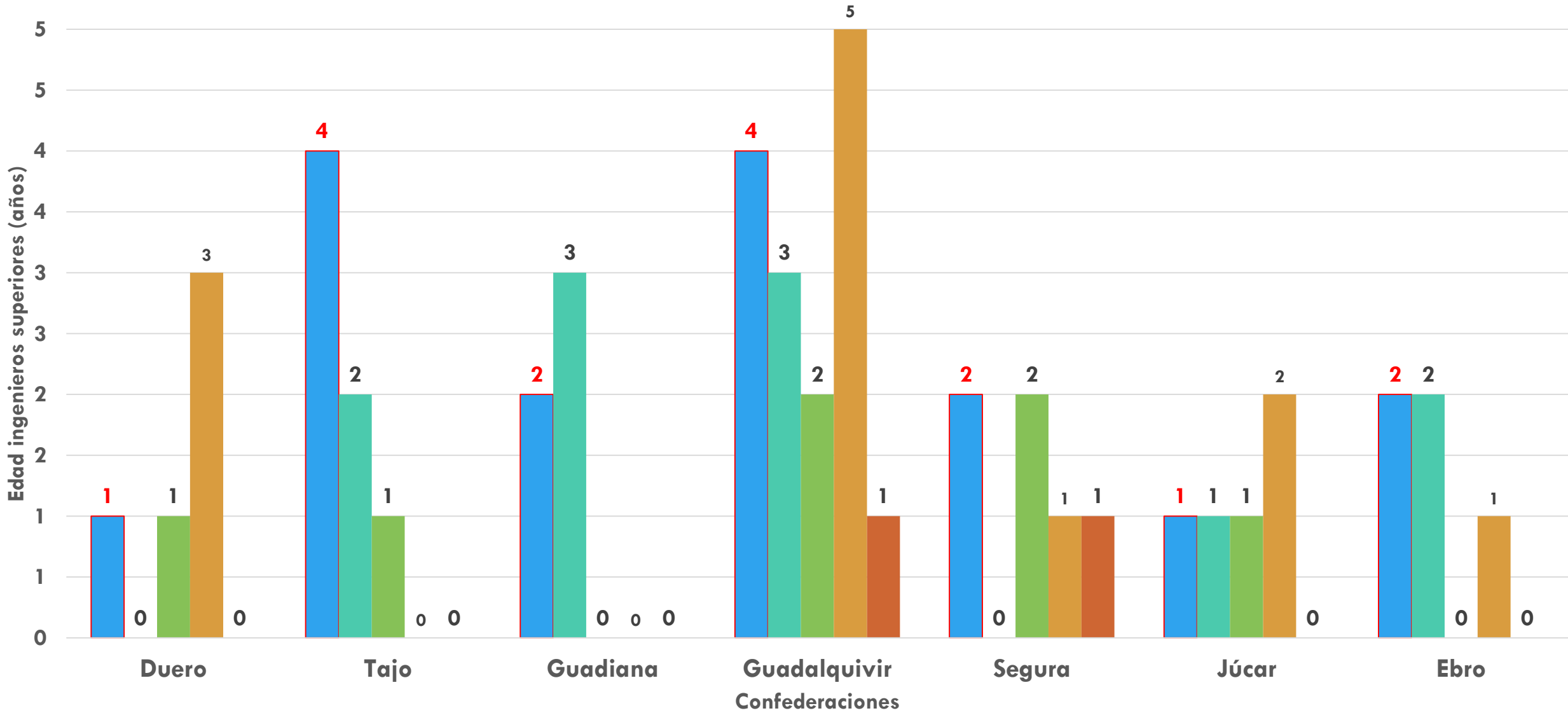
	CUERPO TÉCNICO - EDAD INGENIEROS SUPERIORES FUNCIONARIOS (Años)					
	< 50	50-55	56-60	61-65	> 65	TOTAL
Duero	1	0	1	3	0	5
Tajo	4	2	1	0	0	7
Guadiana	2	3	0	0	0	5
Guadalquivir	4	3	2	5	1	15
Segura	2	0	2	1	1	6
Júcar	1	1	1	2	0	5
Ebro	2	2	0	1	0	5

	CUERPO TÉCNICO - EDAD INGENIEROS TÉCNICOS FUNCIONARIOS (Años)					
	< 50	50-55	56-60	61-65	> 65	TOTAL
Duero	3	1	2	0	0	6
Tajo	5	0	1	2	1	9
Guadiana	3	1	0	0	0	4
Guadalquivir	1	1	2	1	1	6
Segura	1	1	1	1	0	4
Júcar	1	1	1	2	0	5
Ebro	2	2	3	1	1	9

RECURSOS HUMANOS EXISTENTES. CONFEDERACIONES HIDROGRÁFICAS (AGE).

EQUIPO TÉCNICO - Edad ingenieros superiores funcionarios

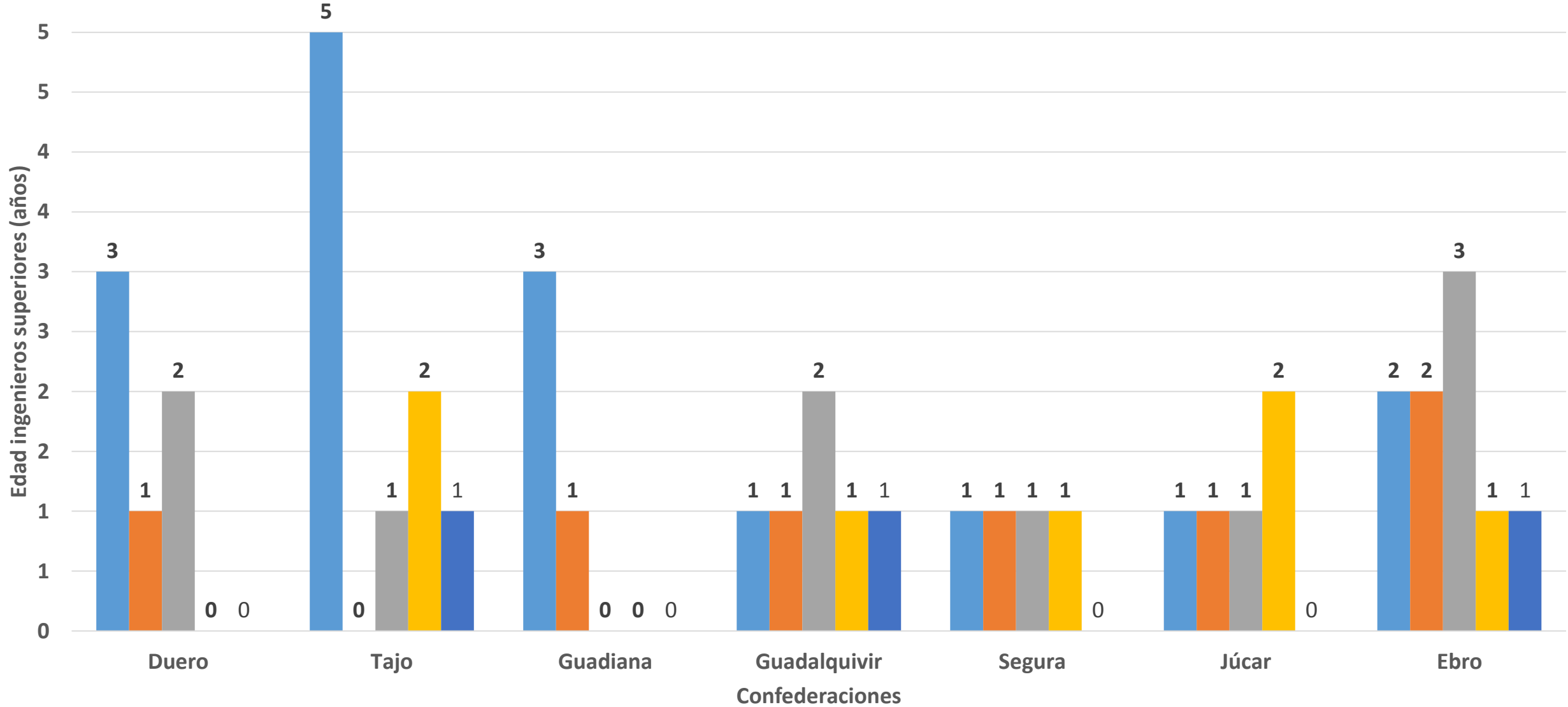
■ < 50
 ■ 50-55
 ■ 56-60
 ■ 61-65
 ■ > 65



RECURSOS HUMANOS EXISTENTES. CONFEDERACIONES HIDROGRÁFICAS (AGE).

EQUIPO TÉCNICO - Edad ingenieros técnicos funcionarios

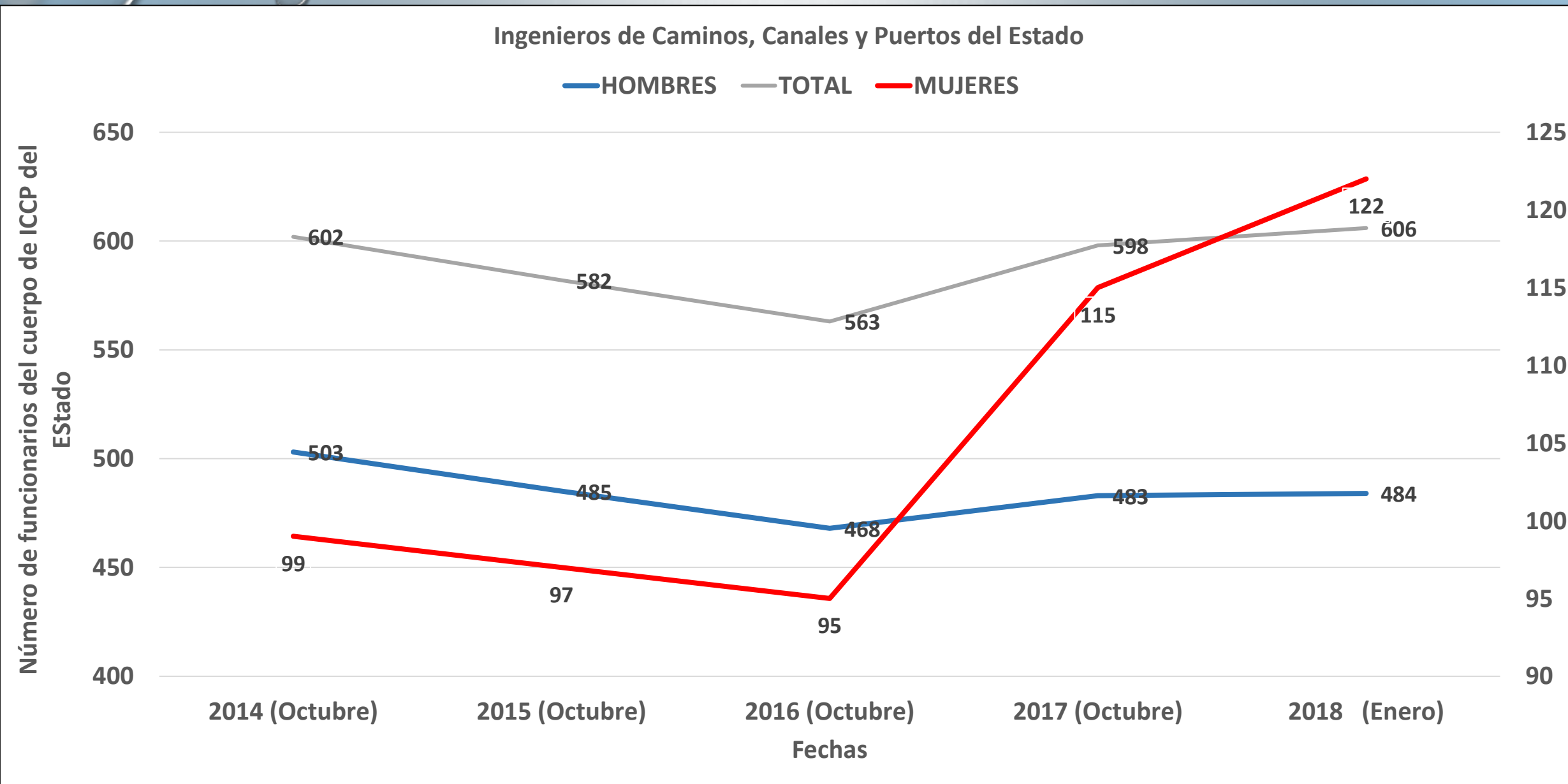
< 50 **50-55** **56-60** **61-65** **> 65**



RECURSOS HUMANOS EXISTENTES. EVOLUCIÓN DE LOS MISMOS (AGE)

	INGENIEROS DEL CUERPO DE CAMINOS				
	2014 (Octubre)	2015 (Octubre)	2016 (Octubre)	2017 (Octubre)	2018 (Enero)
HOMBRES	503	485	468	483	484
MUJERES	99	97	95	115	122
TOTAL	602	582	563	598	606
% Mujeres	16%	17%	17%	19%	20%

RECURSOS HUMANOS EXISTENTES. EVOLUCIÓN DE LOS MISMOS (AGE)



RECURSOS HUMANOS EXISTENTES. EN RELACIÓN CON LAS PRESAS DE CONCESIONARIOS

- **En el ámbito de los concesionarios, se presentan situaciones muy diversas; variando radicalmente en función de qué concesionario se trate.**
- **En relación con las comisarías de aguas llega a ser dramática la situación en materia de recursos humanos, en algunos casos.**

RECURSOS HUMANOS EXISTENTES. ASPECTOS VARIOS

- **Reducción de la inversión pública. Desaparición de personal especializado.**
- **Problemas en la formación de nuevos especialistas.**
 - **Pérdida de peso de la especialidad en las universidades.**
 - **Dificultad para adquirir la práctica precisa en obra.**

REFLEXIONES PARA EL DEBATE. PRESAS DE LA AGE.

Soluciones propuestas en el Estudio realizado por Recursos Humanos del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente entre 2013 y 2015.

- **Aspectos normativos:**
 - o **Adecuación de las normas de explotación a la situación real existente en cada presa.**

- **Aspectos organizativos:**
 - o **Revisión de los grupos de presas existentes.**
 - o **Reestructuración de equipos comunes de mantenimiento y conservación.**
 - o **Posible externalización de algunas funciones.**

- **Aspectos tecnológicos:**
 - o **Unificación de aplicaciones informáticas entre confederaciones.**
 - o **Mejor aprovechamiento de los SAIH.**
 - o **Introducción de nuevas tecnologías.**

- **Aspectos relacionados con los recursos humanos:**
 - o **Adecuada dotación de efectivos.**
 - o **Transformación o dotación de complementos.**
 - o **Necesidad de incrementar la formación.**

REFLEXIONES PARA EL DEBATE. PRESAS DE LA AGE.

NECESIDADES DE PERSONAL EN LAS CONFEDERACIONES HIDROGRÁFICAS, EN 2013 - 2015, EN EXPLOTACIÓN DE PRESAS

	Por situación actual o bajas inminentes				Por bajas previstas hasta 2019				TOTALES			
	ICCP	ITOP	Técnico	Oficial	ICCP	ITOP	Técnico	Oficial	ICCP	ITOP	Técnico	Oficial
Miño-Sil				1					0	0	0	1
Duero			1	1	3		4	4	3	0	5	5
Tajo		1	10	13		3	4	4	0	4	14	17
Guadiana			1	2		1		6	0	1	1	8
Guadalquivir	1	1			5	1			6	2	0	0
Segura	1		9	11	1	1	3		2	1	12	11
Júcar					2	2	9	4	2	2	9	4
Ebro		1	2	4	1	1	2	7	1	2	4	11
TOTALES	2	3	23	32	12	9	22	25	14	12	45	57

REFLEXIONES PARA EL DEBATE. PRESAS DE LA AGE.

Otras reflexiones.

- **Asignación de recursos humanos suficientes en las direcciones técnicas de las confederaciones.**
- **Reordenación interna de efectivos (en su caso).**
- **Apoyo a la explotación mediante la formalización de contratos de mantenimiento con empresas externas.**
- **Revisión de las Normas de Explotación de las presas para adaptarlas a las circunstancias concretas existentes en cada caso.**
- **Unificación del formato de los documentos de trabajo (Normas de Explotación y Planes de Emergencia especialmente).**
- **Facilitar la integración de nuevos técnicos en las confederaciones:**
 - **Creación de grupos de trabajo.**
 - **Mejora de las condiciones laborales.**
 - **Desarrollo de una normativa cumplible.**
- **Creación de un departamento en los servicios centrales de apoyo a las confederaciones en materia de seguridad de presas.**

REFLEXIONES PARA EL DEBATE. PRESAS DE CONCESIONARIOS.

- **Asignación de recursos humanos suficientes en las comisarías de aguas.**
- **A semejanza de lo expuesto anteriormente, creación de un departamento en los servicios centrales de apoyo a las Comisarías, que permita asesorar en la materia a los propios concesionarios.**
- **Creación, por subcuencas, proximidad geográfica, etc., de organizaciones para la gestión conjunta de la seguridad de las presas existentes.**

Con dichas organizaciones debería colaborar la administración competente en materia de gestión de la seguridad de presas fomentando, supervisando, coordinando y asesorando a las mismas.

REFLEXIONES PARA EL DEBATE. OTROS ASPECTOS.

- **Posibilidad de llegar a acuerdos entre administraciones próximas con competencias en materia de seguridad de presas.**
- **Mejorar la política de formación de técnicos especializados.**

MUCHAS GRACIAS